



Ref. SKL/APE

02.10.2020

Sådan fik de jobbet 2020

Undersøgelsen afdækker nyuddannedes erfaringer med jobsøgning og med deres første job efter endt uddannelse. Formålet med undersøgelsen er at identificere, hvad der er afgørende for at få det første job, hvordan dimittenderne får deres første job og hvordan dimittendarbejdsmarkedet ser ud.

Undersøgelsens hovedresultater er blandt andet:

- Over 50% af de nyuddannede har gennemført kandidatuddannelsen inden for normeret tid
- Fire ud af fem har haft studierelevant arbejde i løbet af deres studietid
- Der går i gennemsnit 3,2 måneder fra dimittenderne er færdiguddannede til de starter i deres første job
- 61% af dimittenderne har fået deres første job gennem et stillingsopslag.
- For knap hver tredje var det første job en tidsbegrænset stilling
- For 61% af dimittenderne var deres første job placeret i Region Hovedstaden.

Indhold

1	Indledning	3
2	Metode	3
3	Hovedresultater	5
3.1	Hvilken baggrund har dimittenderne? Hvad er vigtigt for at få første job?	5
3.2	Hvordan får dimittender deres første job?	6
3.3	Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud?	7
4	Tabeller	8
4.1	Jobstatus	8
4.2	Jobsøgning	10
4.4	Vejen til første job	16
4.6	Geografisk og faglig mobilitet	19
4.7	Ansættelsessted og ønske om ansættelsessted	21
4.8	Ansættelsesforhold	25
4.9	Overgang fra uddannelse til arbejdsmarked	30
4.11	Afgørende forhold for at få og sige ja til det første job	34
4.13	Løn og vilkår	37
4.14	Erfarings- og uddannelsesbaggrund	38

1 Indledning

Djøf gennemfører hvert andet år en undersøgelse blandt nyuddannede djøfere. Formålet med undersøgelsen er at afdække nyuddannedes erfaringer med jobsøgning og deres første job efter endt uddannelse. Undersøgelsen søger at belyse tre overordnede spørgsmål:

- 1) Hvad er afgørende for at få første job (hurtigt)?
- 2) Hvordan får dimittender deres første job?
- 3) Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud?

Med udgangspunkt i de tre ovenstående spørgsmål samler undersøgelsen de erfaringer, som de seneste to års nyuddannede kandidater har gjort sig. Erfaringer som kan hjælpe andre nyuddannede eller snart nyuddannede kandidater godt ind på arbejdsmarkedet. Med de nyuddannedes erfaringer i bagagen bliver Djøfs sekretariat både i stand til at yde bedre rådgivning til det enkelte medlem, og til at sætte fokus på det arbejdsmarked, som nyuddannede djøfere møder.

Målgruppen er alle nyuddannede medlemmer, der er blevet færdiguddannet inden for de seneste to år. Undersøgelsen inkluderer dermed både nyuddannede, som stadig er jobsøgende og nyuddannede der har haft deres første job, uafhængigt af om de er ledige eller i beskæftigelse på undersøgelsestidspunktet.

Dette notat indeholder hovedresultaterne i form af frekvenstabeller fra undersøgelsen i 2020. Der er alene tale om frekvenstabeller. Yderligere analyser opdelt på fx køn, uddannelsessted, uddannelse osv. er ikke gengivet i dette notat.

I kapitel 2 er undersøgelsens metode beskrevet. I kapitel 3 fremlægges undersøgelsens hovedresultater og i kapitel 4 præsenteres resultaterne i form af frekvenstabeller.

2 Metode

Undersøgelsens population er alle Djøf-medlemmer, der er dimitteret i perioden mellem 1. februar 2018 og 31. januar 2020. Respondenterne er trukket på baggrund af registreret dimittenddato i Djøfs medlemsdatabase. Undersøgelsen er udsendt til 6.432 personer i alderen 22 til 33 år. Heraf er der i alt 1.664 valide besvarelser, svarende til en samlet svarprocent på 26%.

Reelt ligger svarprocenten formegentlig lidt højere, da det forventes at en del af de personer, undersøgelsen er sendt til, aldrig har modtaget invitationen på grund af forkerte mailadresser, orlov eller ferie. Yderligere forventes det, at der er en gruppe personer, som ikke er i undersøgelsens målgruppe, men som har modtaget undersøgelsen på grund af fejlregistrerede dimittenddatoer.

Dataindsamlingen er gennemført i perioden mellem 12. juni og 26. juni, og der er udsendt en invitation og to rykkere.

I tabel 1 nedenfor sammenlignes analyseudvalget med populationen. Stjernerne (*) angiver, hvorvidt der er signifikante forskelle mellem fordelingen i analyseudvalget og i populationen.

Tabel 1: Bortfaldsanalyse

Køn	Population	Analyseudvalg
Kvinde*	58%	63%
Mand*	42%	37%
Region	Population	Analyseudvalg
Hovedstaden	64%	63%
Midtjylland	19%	19%
Nordjylland*	5%	4%
Sjælland	3%	4%
Syddanmark	8%	9%
Ukendt	2%	2%
Alder	Population	Analyseudvalg
Under 26 år	13%	13%
26-27 år	45%	44%
28-29 år	29%	29%
30-31 år	10%	10%
32-33 år	4%	4%
Uddannelsessted	Population	Analyseudvalg
Københavns Universitet*	29%	31%
Copenhagen Business School*	21%	17%
Aarhus Universitet	23%	23%
Aalborg Universitet	9%	10%
Syddansk Universitet	10%	10%
Roskilde Universitet	5%	6%
Øvrige udd. institutioner	3%	3%
Uddannelsesretning	Population	Analyseudvalg
Jurister*	23%	19%
Universitetsøkonomer	9%	9%
Handelshøjskoleøkonomer*	17%	15%
Samfunds- og forvaltningsuddannede*	24%	33%
Andre kandidatuddannelser	13%	14%
Mellemuddannelser og bachelorer*	12%	8%
Andre	2%	2%

Det fremgår af tabel 1, at analyseudvalget afviger fra populationen i forhold til kønsfordelingen, den geografiske fordeling og ved fordelingen af dimittendernes uddannelsessted og uddannelsesretning.

I analyseudvalget er de kvindelige respondenter overrepræsenteret og de mandelige tilsvarende underrepræsenteret. I forhold til uddannelsessted er den mest markante afvigelse andelen af dimittender fra Copenhagen Business School, som er underrepræsenteret i undersøgelsen i forhold til hele populationen.

For uddannelsesretning er den største forskel ved andelen af Samfunds- og forvaltningsuddannede dimittender, som er overrepræsenteret i analyseudvalget.

I den efterfølgende analyse er der ikke taget højde for forskellene i populationen og analyseudvalgets karakteristika. Overstående forskelle bør derfor tages in mente i de præsenterede frekvenstabeller.

Analyses formål er at undersøge, hvordan nyuddannede djøfere får deres første job efter endt uddannelse. Omkring 7% af de nyuddannede er 35 år eller derover. Det forventes af de ældre nyuddannede i højere grad har en tilknytning til arbejdsmarkedet, når de dimitterer, og derfor ikke i samme grad er på vej mod deres første job, som de yngre nyuddannede er.

For at tage højde for denne forskel er alle respondenter, som er ældre end 33 år på undersøgelsestidspunktet ikke med i analysen. Aldersgrænsen ved de 33 år er valgt, da andelen af respondenter inden for hver alder udgør 1% eller mindre fra 34 år og derover.

De efterfølgende frekvenstabeller er baseret på besvarelser fra 1.664 respondenter, som alle er dimitteret i perioden mellem 1. februar 2018 og 31. januar 2020 og som i primo juni 2020 var mellem 24 og 33 år.

3 Hovedresultater

3.1 Hvilken baggrund har dimittenderne? Hvad er vigtigt for at få første job?

- Lidt over 50% har gennemført deres kandidatuddannelse på normeret tid (eller hurtigere) og inden for et år mere end normeret tid har 92% gennemført uddannelsen
- For to tredjedele af dimittenderne påvirkede overvejelser om jobmuligheder som færdiguddannet i høj grad eller i nogen grad deres tilrettelæggelse af studiet
- Mere end hver tredje har været på udveksling i udlandet og hver anden har været i praktikophold enten i Danmark eller i udlandet
- 83% af dimittenderne har haft studierelevant arbejde og mere end hver anden har lavet frivilligt arbejde
- Cirka to tredjedele af dimittenderne, der har haft er studierelevant job, har haft mere end et relevant studiejob og cirka halvdelen får deres første studierelevante job i løbet af de første 2 år på studiet
- Dimittenderne oplever, at de i højere grad har tilegnet sig relevant teoretisk viden inden for deres fagområde, end de oplever at det efterspørges af arbejdsgivere
- Modsat oplever dimittenderne, at de ikke har tilegnet sig relevant praktisk viden, evnen til at samarbejde med forskellige fagligheder, evnen til at arbejde

projektorienteret og evnen til at formidle mundtligt i samme grad, som de oplever, at det efterspørges af arbejdsgiverne

- I forhold til dimittendernes metodiske færdigheder og evner til at arbejde selvstændigt og formidle skriftligt er der en større overensstemmelse mellem, hvad dimittenderne oplever at have tilegnet sig og hvad de oplever efterspørges på arbejdsmarkedet.
- Knap halvdelen af dimittenderne angiver, at de i høj eller i nogen grad har oplevet, at det har været svært at oversætte deres kompetencer til en arbejdsgiver og forklare, hvad de kan bidrage med.

3.2 Hvordan får dimittender deres første job?

- Tre femtedele af dimittenderne påbegyndte jobsøgningen inden de var dimitteret. For de øvrige dimittender har cirka halvdelen (i alt cirka en femtedel) ikke selv søgt deres første job, men er blevet tilbudt job, inden de påbegyndte jobsøgningen. Den sidste femtedel af dimittenderne påbegyndte først deres jobsøgning efter de var dimitteret
- Blandt de af dimittenderne, der har søgt efter deres første job, har 94% søgt via ansøgninger på stillingsopslag og 38% har søgt via uopfordret henvendelse til arbejdsgiver
- De dimittender, der har søgt og fået deres første job, har i gennemsnit sendt 21 ansøgninger og været til 3 samtaler, før de fik deres første job
- Knap en ud af ti af dimittenderne har i forbindelse med deres jobsøgning oplevet, at de direkte eller indirekte er blevet spurgt ind til deres planer om at stifte familie, deres religiøse overbevisning, seksuelle- eller politiske orientering
- De mest anvendte kanaler i jobsøgningen er jobformidlingsportaler, elektroniske annoncer på nettet og jobagenter, som hver især har været brugt for mellem 58% og 79% af de dimittender, der selv har søgt efter deres første job. Derudover har en stor del af dimittenderne (mellem 20% og 41%) også brugt LinkedIn, arbejdsgivers hjemmeside og netværk fra henholdsvis studiekammerater, studiejob, samt venner og familie til at finde jobs og potentielle arbejdsgivere
- For de dimittender, der har fået deres første job på en arbejdsplads de ikke tidligere har været tilknyttet, har mere end hver tredje fundet deres job gennem jobformidlingsportaler og lidt mere end hver tiende gennem elektroniske annoncer, mens en tilsvarende andel har fundet deres job gennem arbejdsgiverens hjemmeside. Tilsvarende har lidt mere end hver tiende fundet jobbet gennem forskellige netværk. Kun 6% har fundet jobbet via LinkedIn
- Lidt mere end hver tredje af de dimittender, som har fået deres første job, har fået et job på en arbejdsplads, som de tidligere har været eller var tilknyttet til. Heraf har langt de fleste (85%) været studentermedarbejder på arbejdspladsen
- Et stillingsopslag har været vejen til det første job for 61% af dem, der har fået deres første job. Hver fjerde har fået jobbet på baggrund af henvendelse fra arbejdsgiver, mens de resterende dimittender har fået jobbet via uopfordret henvendelse til deres arbejdsgiver
- Dimittender der har fået deres første job, angiver hyppigst, at erfaringer fra studiejob og personlighed har været afgørende for at de fik deres første job

- At komme ind på arbejdsmarkedet og muligheden for faglig udvikling er de årsager, som dimittenderne hyppigst angiver som årsager til, at de sagde ja til deres første job. Herudover vægter forhold som karrieremuligheder, at jobbet var i tråd med dimittendernes faglige specialisering og et godt arbejdsmiljø også tungt. Løn og arbejdstid er kun angivet i top tre prioritering for cirka 10% af dimittenderne
- Dimittender der fortsat søger efter deres første job, er fagligt fleksible. 92% angiver at de i høj eller nogen grad er villig til at tage et job, som er i periferien af deres faglige interesseområde og 44% angiver, at de er villige til at tage et ikke-akademisk job
- Dimittender der endnu ikke har fået deres første job, peger især på to årsager til deres ledighed: At der er for mange ansøgere til for få jobs og at de mangler erhvervserfaring. 55% angiver at Corona-situationen gør det vanskeligt at finde et job

3.3 Hvordan ser dimittendarbejdsmarkedet ud?

- En fjerdel får deres første job inden eller ved dimission og 80% har fået deres første job inden for 6 måneder efter de er dimitteret
- For de dimittender, der har fået deres første job, går der i gennemsnit 3,2 måneder fra dimission til de starter i deres første job
- Blandt de dimittender, som fik deres første job efter dimission, har 14% været i virksomhedspraktik og cirka 5% har været i løntilskud
- 68% af dimittenderne blev ansat i en fastansættelse, da de fik deres første job, mens 29% blev ansat i enten en projektansættelse eller i et vikariat. Mere end ni ud af ti af dimittenderne ønsker at være i en fastansættelse, hvis de selv kunne vælge
- For 53% af dimittenderne er deres første job i det offentlige, hvor knap 60% ansættes i departementer, styrelser eller statslige institutioner
- Knap hver fjerde dimittend der ansættes i det private, starter i en konsulent- eller rådgivningsvirksomhed
- 58% af dimittenderne har fået et job på en arbejdsplads, hvor der er 200 eller flere ansatte og for 62% blev de ansat på en arbejdsplads, hvor der var 50 eller flere akademikere. For blot 2% af dimittenderne var de den første akademiker på deres arbejdsplads
- Dimittenderne varetager særligt opgaver inden for analyse, projektarbejde, rådgivning/vejledning og sagsbehandling
- For knap 80% af dimittenderne er deres første job i enten direkte forlængelse af deres speciale eller inden for deres uddannelsesområde. For kun 3% af dimittenderne er deres første job et ikke-akademisk job
- For 61% af dimittenderne er deres første job placeret i Region Hovedstaden. Herefter er flest (18%) ansat i Region Midtjylland

4 Tabeller

4.1 Jobstatus

Tabel 2

Hvor mange jobs har du haft, siden du dimitterede?		
<i>Medregn ikke job med løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt eller ulønnet arbejde. Medregn selvstændig virksomhed og/eller freelance job, samt forskellige stillinger/jobfunktioner på samme arbejdsplads.</i>		
	Antal	%
Ingen	97	6%
1	1151	69%
2	343	21%
3	45	3%
4	3	0%
5 eller flere	5	0%
Jeg er ansat, men endnu ikke startet, i mit første job	15	1%
Total	1659	100%

Tabel 3

Er du i job nu?		
<i>Medregn ikke job med løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt eller ulønnet arbejde. Medregn selvstændig virksomhed og/eller freelance job.</i>		
	Antal	%
Ja	1485	96%
Nej	57	4%
Total	1542	100%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der endnu ikke har haft deres første job og personer, der er ansat, men endnu ikke startet, i deres første job.

Tabel 4

Periode mellem dimittenddato og start i første job (Udregnet på baggrund af oplyst dimittenddato og oplyst dato for start i første job)		
	Antal	%
Før eller ved dimission	408	25%
1 til 2 mdr. efter dimission	476	29%
3 til 6 mdr. efter dimission	434	26%
7 til 12 mdr. efter dimission	162	10%
Mere end et år efter dimission	70	4%
Har endnu ikke fået første job	97	6%
Total	1647	100%

Gennemsnitlig periode mellem dimittenddato og start i første job for personer, der har fået deres første job (n = 1550): 3,2 måneder (Personer, der er startet i job før deres dimittenddato noteres med en ledighedsperiode på 0).

Tabel 5

Varighed af første job (Udregnet på baggrund af dato for start i første job og dato for afslutning på første job)		
	Antal	%
0 til 6 mdr.	186	12%
7 til 12 mdr.	122	8%
13 til 24 mdr.	90	6%
24 til 36 mdr.	7	0%
Fortsat ansat i første job	1098	68%
Endnu ikke haft første job	97	6%
Ansæt, men endnu ikke startet i første job	15	1%
Total	1615	100%

Tabel 6

Har du været fuldtidsbeskæftiget i følgende efter du dimitterede (n = 1219):		
	Antal	Andel af respondenter
Løntilskud i offentlig virksomhed	36	3%
Løntilskud i privat virksomhed	30	2%
Virksomhedspraktik	170	14%
Ulønnet arbejde (arbejde, der er ulønnet, men ikke i regi af en frivillig organisation)	18	1%
Frivilligt arbejde (arbejde, der er ulønnet og i regi af en frivillig organisation)	47	4%
Nej, ingen af ovenstående	990	81%
Total	1291	105%

Note: I opgørelsen indgår ikke personer, der fik job før eller ved deres dimission. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 7

Har du arbejdet frivilligt for at få dit første job? / Har du arbejdet frivilligt i forsøg på at få dit første job?		
	Antal	%
Ja	15	31%
Nej	34	69%
Total	49	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der angiver at de har været fuldtidsbeskæftiget med frivilligt arbejde (Tabel 6).

Tabel 8

Har du arbejdet ulønnet for at få dit første job? / Har du arbejdet ulønnet i forsøg på at få dit første job?

	Antal	%
Ja	9	50%
Nej	9	50%
Total	18	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der angiver at de har været fuldtidsbeskæftiget med ulønnet arbejde (Tabel 6).

4.2 Jobsøgning

Tabel 9

Hvornår begyndte du din aktive jobsøgning?

Ved jobsøgning forstås både formel ansøgning af stillinger og uformel samtale med dit netværk eller med en eller flere potentielle arbejdsgivere

	Antal	%
Inden jeg påbegyndte speciale/afsluttende projekt	208	13%
Mens jeg skrev speciale/afsluttende projekt	552	34%
I perioden mellem jeg afleverede speciale/afsluttende projekt og jeg dimitterede	168	10%
Efter jeg var dimitteret	365	23%
Jeg søgte ikke selv efter mit første job (blev headhuntet, tilbudt stilling, hvor jeg var student, blev selvstændig el.lign. <u>Inden</u> jeg var begyndt jobsøgning)	321	20%
Jeg er endnu ikke påbegyndt jobsøgning og er ikke i job	1	0%
Det husker jeg ikke	3	0%
Total	1618	100%

Note: Spørgsmålet er stillet til alle respondenter

Tabel 10

Har der været forhold, der gjorde at du ikke søgte job i perioden mellem du dimitterede og du påbegyndte din jobsøgning? (n=362)		
	Antal	Andel af respondenter
Nej	242	65%
Ja, graviditet/barsel	30	8%
Ja, sygdom	8	2%
Ja, længere rejse	39	11%
Ja, jeg afventede en stilling, der først kunne søges på et senere tidspunkt (fx ph.d.stipendiat)	3	1%
Ja, på grund af Corona-situationen	11	3%
Andet, angiv hvad:	36	10%
Total	369	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der angiver at de først påbegyndte jobsøgning efter aflevering af speciale/afsluttende opgave.

Tabel 11

Hvad er efter din mening grunden til at du pt. er ledig? (n = 89)		
	Antal	Andel af respondenter
Jeg er lige blevet færdig med uddannelsen	20	22%
Der er ingen eller kun få stillinger jeg er interesseret i	9	10%
Der er for mange ansøgere til for få jobs	67	75%
Mine eksamenspapirer er ikke gode nok	12	13%
Jeg mangler bestemte kvalifikationer	28	31%
Jeg har ikke mulighed for at flytte efter job	3	3%
Jeg mangler erhvervs erfaring	67	75%
Jeg er i tvivl om, hvad min uddannelse kan bruges til	12	13%
Graviditet/barsel eller mangel på pasningsmuligheder	4	4%
Corona-situationen gør det vanskeligt at finde et job	49	55%
Jeg ønsker ikke at få arbejde i øjeblikket	1	1%
Andet, angiv hvad:	21	24%
Total	293	326%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 12

I hvilken grad tror du, at Corona-krisen vil betyde, at du vil få sværere ved at finde et job end før krisen?		
	Antal	%
I høj grad	51	39%
I nogen grad	61	46%
I mindre grad	11	8%
Slet ikke	3	2%
Ved ikke	6	5%
Total	132	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 13

Har du i forbindelse med din jobsøgning oplevet, at der direkte eller indirekte er blevet spurgt ind til dine planer om at stifte familie, din seksuelle orientering, dit politiske ståsted eller din religion?		
	Antal	%
Ja, direkte	37	2%
Ja, indirekte	110	7%
Nej	1459	91%
Total	1606	100%

Note: Spørgsmålet er stillet til alle respondenter

Tabel 14

Hvordan søgte du job? / Hvordan har du søgt job?		
<i>Marker gerne flere (n = 1294)</i>		
	Antal	Andel af respondenter
Via ansøgning på stillingsopslag	1220	94%
Via uopfordret henvendelse til arbejdsgiver (fx samtale med chef om videre ansættelse, uopfordret ansøgning o.lign.)	486	38%
Total	1706	132%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 9). Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 15

Hvordan henvendte du dig uopfordret til arbejdsgivere? / Hvordan har du henvendt dig uopfordret til arbejdsgivere? (n = 436)		
	Antal	Andel af respondenter
Tog kontakt til en eller flere daværende/tidligere chefer med henblik på videre ansættelse	117	41%
Sendte en eller flere uopfordrede ansøgninger	247	57%
Sendte mails til en eller flere arbejdspladser	147	34%
Ringede til en eller flere arbejdspladser	122	28%
Mødte op på en eller flere arbejdspladser	17	4%
Tog kontakt via LinkedIn til mit netværk, chefer eller ansatte på en eller flere arbejdspladser	153	35%
Andet, angiv hvordan	46	11%
Total	849	210%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har henvendt sig uopfordret til arbejdsgiver og ikke til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 22). Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 16

Hvor mange ansøgninger skrev du inden du fik dit første job? /Hvor mange ansøgninger har du skrevet i søgningen efter dit første job?		
	Antal	%
Ingen eller 1 ansøgning	145	10%
2 til 5 ansøgninger	275	18%
6 til 10 ansøgninger	155	10%
11 til 20 ansøgninger	168	11%
21 til 50 ansøgninger	238	16%
51 til 100 ansøgninger	87	6%
Over 100 ansøgninger	30	2%
Ved ikke	111	7%
Søgte ikke selv efter første job	321	21%
Total	1613	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har søgt job gennem ansøgning på stillingsopslag. Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job, men for at danne et samlet billede er denne gruppe tilføjet tabellen.

Gennemsnitligt antal ansøgninger for personer, der selv har søgt og fået første job: 21

Gennemsnitligt antal ansøgninger for alle ekskl. personer, der ikke selv har søgt efter deres eget job (både personer, der har fået første job, og personer, som fortsat søger første job): 24

Tabel 17

Hvor mange forskellige jobsamtaler har du været til samtale til i forbindelse med din jobsøgning? / Hvor mange forskellige jobsamtaler var du til samtale til før du fik dit første job?

Hvis du var til samtale det sted, hvor du fik dit første job, skal den inkluderes.

	Antal	%
Ingen samtaler	228	14%
1 samtale	322	20%
2 samtaler	246	15%
3-4 samtaler	271	17%
5-7 samtaler	131	8%
Mere end 7 samtaler	66	4%
Ved ikke	18	1%
Søgte ikke selv efter første job	321	20%
Total	1603	100%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job, men for at danne et samlet billede er denne gruppe tilføjet tabellen.

Gennemsnitligt antal samtaler for personer, der selv har søgt og fået første job: 3,0

Gennemsnitligt antal samtaler for alle ekskl. personer, der ikke selv har søgt efter deres eget job (både personer, der har fået første job, og personer, som fortsat søger første job): 3,2

Tabel 18

Hvilke kanaler brugte du til at finde job/potentielle arbejdsgivere? / Hvilke kanaler bruger du til at finde job/potentielle arbejdsgivere? (n = 1412)	Antal	Andel af respondenter
Trykte annoncer (i avis, fagblad el.lign)	50	4%
Elektroniske annoncer på nettet	736	58%
Jobformidlingsportaler (fx Jobindex eller Jobnet)	1005	79%
Jobagent (fx på Job i staten, Djøfs jobunivers o.lign.)	743	58%
Netværk af studiekammerater	316	25%
Netværk fra speciale/afsluttende projekt	112	9%
Netværk fra studiejob	303	24%
Netværk fra praktikophold	154	12%
Netværk fra løntilskudsstilling	16	1%
Netværk fra virksomhedspraktik	62	5%
Netværk fra frivilligt arbejde	99	8%
Netværk fra ulønnet arbejde	11	1%
Netværk af venner og familie	262	20%
CV-bank på nettet	199	16%
CV hos vikar-/rekrutteringsbureau	80	6%
Opslag og/eller henvendelser på LinkedIn	525	41%
Opslag og/eller henvendelser på Facebook	113	9%
Opslag og/eller henvendelser på Twitter	4	0%
Min faglige organisation (fx Djøf)	150	12%
Min a-kasse	292	23%
Jobcenter/anden aktør	230	18%
Aktivering	26	2%
Jobmesse	151	12%
Arbejdsgivers hjemmeside	387	30%
Andre, angiv hvilke:	45	3%
Total	6071	476%

Note: Spørgsmålet er ikke stillet til personer, der ikke selv har søgt efter deres første job (Tabel 20). Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

4.4 Vejen til første job

Tabel 19

Via hvilken kanal fandt du dit første job? <i>Marker den kanal, hvorigennem du blev opmærksom på jobbet/ arbejdsgiveren eller hvorigennem arbejdsgiveren fandt dig.</i>	Antal	%
Trykt annonce (i avis, fagblad el.lign)	0	0%
Elektronisk annonce på nettet	131	13%
Via netværk af studiekammerater	23	2%
Via netværk fra speciale/afsluttende projekt	18	2%
Via netværk fra studiejob	26	3%
Via netværk fra praktikophold	13	1%
Via netværk fra løntilskudsstilling	1	0%
Via netværk fra virksomhedspraktik	4	0%
Via netværk fra frivilligt arbejde	6	1%
Via netværk fra ulønnet arbejde	1	0%
Via netværk af venner og familie	38	4%
Via CV-bank på nettet	2	0%
Via CV hos vikar-/rekrutteringsbureau	2	0%
Via opslag og/eller henvendelser på LinkedIn	62	6%
Via opslag og/eller henvendelser på Facebook	9	1%
Via opslag og/eller henvendelser på Twitter	0	0%
Via min faglige organisation (fx Djøf)	2	0%
Via min a-kasse	17	2%
Via jobcenter/anden aktør	21	2%
Via aktivering	0	0%
Via jobmesse	9	1%
Jobagent (fx (Job i staten, Djøfs Jobunivers o. lign.)	79	8%
Jobformidlingsportaler (fx Jobindex)	376	38%
Arbejdsgivers hjemmeside	114	11%
Andet, hvordan?	38	4%
Total	992	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job, og kun til personer, der ikke er blevet ansat på en arbejdsplads som de tidligere har været tilknyttet.

Tabel 20

På hvilken arbejdsplads er/var dit første job som færdiguddannet? På en arbejdsplads, som...

Tænk på tilknytning i form af fx studenterarbejde, praktik, løntilskud, virksomhedspraktik, frivilligt og ulønnet arbejde, når du besvarer spørgsmålet.

	Antal	%
Jeg var tilknyttet frem til jeg dimitterede	458	31%
Jeg tidligere havde været tilknyttet, men ikke var tilknyttet frem til jeg dimitterede	70	5%
Jeg ikke tidligere havde været tilknyttet	929	64%
Total	1457	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 21

Hvilken rolle/hvilke roller havde du haft på arbejdspladsen før du fik dit første job som færdiguddannet? (n = 527)

	Antal	Andel af respondenter
Fuldtidsansat	47	9%
Studentermedarbejder	447	85%
Praktikant	105	20%
Løntilskudsansat	1	0%
Virksomhedspraktikant	4	1%
Ulønnet medarbejder (ulønnet arbejde i virksomhed)	2	0%
Frivillig medarbejder (ulønnet arbejde i frivillig organisation)	3	1%
Skrev speciale i samarbejde med arbejdspladsen	73	14%
Anden, angiv hvilken:	23	4%
Total	705	134%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job et sted, hvor de tidligere var tilknyttet. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 22

Hvordan fik du dit første job?

	Antal	%
Via ansøgning på stillingsopslag	894	61%
Via uopfordret henvendelse til arbejdsgiver (fx samtale med chef om videre ansættelse, uopfordret ansøgning o.lign.)	181	12%
Via uopfordret henvendelse fra arbejdsgiver (fx headhuntet, tilbudt videre ansættelse, indbudt til samtale o.lign.)	380	26%
Total	1455	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 23

Hvordan henvendte du dig uopfordret til arbejdsgiver? (n=181)		
	Antal	Andel af respondenter
Jeg tog kontakt til min daværende/tidligere chef med henblik på videre ansættelse	92	51%
Jeg sendte en uopfordret ansøgning	35	19%
Jeg sendte en mail til arbejdspladsen	35	19%
Jeg ringede til arbejdspladsen	23	13%
Jeg mødte op på arbejdspladsen	9	5%
Jeg tog kontakt via LinkedIn til mit netværk, chefer eller ansatte på en eller flere arbejdspladser	13	7%
Andet, angiv hvad:	18	10%
Total	225	124%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job ved uopfordret henvendelse til arbejdsgiver. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 24

Hvordan henvendte arbejdsgiver sig uopfordret til dig?		
	Antal	%
Jeg blev tilbudt videre ansættelse af min chef	152	41%
Jeg blev opfordret til at søge en stilling	51	14%
Jeg blev tilbudt ansættelse i en stilling	112	30%
Jeg blev indbudt til ansættelsesforløb	50	13%
Andet, angiv hvad:	10	3%
Total	375	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har fået deres første job ved uopfordret henvendelse fra arbejdsgiver.

4.6 Geografisk og faglig mobilitet

Tabel 25

I hvilke geografiske områder søgte/søger du dit første job?*									
Hvor boede du, da du søgte dit første job? / Hvor bor du?***	Region Hovedstaden	Region Sjælland	Region Midtjylland	Region Nordjylland	Region Syddanmark	Norden*	Europa ekskl. Norden	Øvrige udland	Total (N)
Region Hovedstaden	97%	33%	7%	4%	6%	6%	8%	6%	703
Region Sjælland	92%	84%	10%	0%	12%	6%	6%	4%	51
Region Midtjylland	39%	13%	87%	31%	40%	8%	7%	4%	305
Region Nordjylland	39%	25%	71%	87%	29%	6%	5%	6%	79
Region Syddanmark	51%	35%	45%	5%	86%	7%	8%	5%	117
Norden*	44%	33%	11%	0%	11%	89%	0%	11%	9
Europa ekskl. Norden	64%	18%	9%	0%	18%	0%	55%	9%	11
Øvrige udland	56%	22%	22%	0%	11%	22%	22%	44%	9
Total	75%	30%	34%	15%	23%	7%	8%	6%	1284

*Ekskl. Danmark, inkl. Grønland og Færøerne

**Det har været muligt at vælge flere svar, hvorfor at procentandelene summerer til mere end 100

***Formulering til respondenter, der fortsat søger deres første job

Note: Spørgsmålene er alene stillet til personer, der har haft første job og som selv har søgt første job (dem som ikke blev headhuntet)

Tabel 26

Er du flyttet på grund af, at du fik dit første job?		
	Antal	%
Ja, indenfor samme region som jeg boede i	43	3%
Ja, til en anden region, som jeg havde en tilknytning til	66	4%
Ja, til en anden region i Danmark, som jeg ikke havde en tilknytning til	99	7%
Ja, til udlandet (inkl. Grønland og Færøerne)	33	2%
Nej	1238	84%
Total	1479	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 27

Er du villig til at flytte for dit første job? (n = 82)		
	Antal	Andel af respondenter
Indenfor samme region, som jeg bor i	60	73%
Til en anden region, som jeg har en tilknytning til	51	62%
Til en anden region i Danmark, som jeg ikke har en tilknytning til	33	40%
Til udlandet	33	40%
Ved ikke	0	0%
Nej	16	20%
Total	193	235%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 28

Hvor lang transporttid har/havde du til dit første job fra dit hjem? Tænk her på transporttiden med dit oftest anvendte transportmiddel.		
	Antal	%
Mindre end ½ time hver vej	932	63%
Mellem ½ og 1 time hver vej	387	26%
Mellem 1 og 2 timer hver vej	135	9%
Mere end 2 timer hver vej	19	1%
Ved ikke	4	0%
Total	1477	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 29

Hvor lang transporttid er du villig til at acceptere til dit første job fra dit hjem?		
	Antal	%
Mindre end ½ time hver vej	1	1%
Mellem ½ og 1 time hver vej	45	51%
Mellem 1 og 2 timer hver vej	32	36%
Mere end 2 timer hver vej	5	6%
Ved ikke	5	6%
Total	88	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 30

I hvilken grad er du villig til at tage et job, der ligger i periferien af dit faglige interesseområde?		
	Antal	%
I høj grad	38	44%
I nogen grad	42	48%
I mindre grad	5	6%
Ved ikke	1	1%
Slet ikke	1	1%
Total	87	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

Tabel 31

Er du villig til at tage et ikke-akademisk job?		
	Antal	%
Ja	38	44%
Nej	25	29%
Ved ikke	24	28%
Total	87	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job.

4.7 Ansættelsessted og ønske om ansættelsessted

Tabel 32

Indenfor hvilket arbejdsmarked er/var dit første job?		
	Antal	%
Indenfor det offentlige arbejdsmarked (inkl. halvoffentlige organisationer)	786	53%
Indenfor det private arbejdsmarked	693	47%
Total	1479	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 33

Hvor søger du job? (n = 89)		
	Antal	Andel af respondenter
Det offentlige arbejdsmarked (inkl. halvoffentlige organisationer)	82	92%
Det private arbejdsmarked	77	87%
Total	159	179%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 34

Hvor (på det offentlige arbejdsmarked) er/var du ansat i dit første job?		
	Antal	%
Departement	124	16%
Styrelse/statslig institution (herunder universitetsadministration)	328	42%
Politi- og retssektor	28	4%
Forskning og universitetsundervisning	41	5%
Gymnasieinstitution, erhvervsakademi og anden undervisning	9	1%
Region	54	7%
Kommune	134	17%
Anden offentlig arbejdsplads, hvilke?	67	9%
Total	785	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job inden for det offentlige arbejdsmarked.

Tabel 35

Hvor søger du job inden for det offentlige arbejdsmarked? (n = 82)		
	Antal	Andel af respondenter
Departementer	46	56%
Styrelser/statslige institutioner (herunder universitetsadministration)	70	85%
Politi- og retssektor	23	28%
Forskning og universitetsundervisning	38	46%
Gymnasieinstitutioner, erhvervsakademier og anden undervisning	15	18%
Regioner	57	70%
Kommuner	69	84%
Andre offentlige arbejdspladser, hvilke?	3	4%
Total	321	391%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 36

Hvilken type virksomhed (på det private arbejdsmarked) er/var du ansat i, i dit første job?		
	Antal	%
Interesseorganisation	85	12%
Bank og finanssektor	45	7%
Forsikringsselskab eller pensionskasse	23	3%
IT-virksomhed	69	10%
Advokatvirksomhed	89	13%
Industri, håndværk og anden produktionsvirksomhed	57	8%
Konsulent- og rådgivningsvirksomhed	159	23%
Øvrig servicevirksomhed og andre tjenesteydelser	51	7%
Bygge- og anlægsvirksomhed	8	1%
Anden privat virksomhed, hvilken?	105	15%
Total	691	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job inden for det private arbejdsmarked.

Tabel 37

Hvor søger du job inden for det private arbejdsmarked? (n = 77)		
	Antal	Andel af respondenter
Interesseorganisationer	50	65%
Banker og finanssektor	22	29%
Forsikringsselskaber og pensionskasser	17	22%
IT-virksomheder	17	22%
Advokatvirksomheder	9	12%
Industri, håndværk og andre produktionsvirksomheder	17	22%
Konsulent- og rådgivningsvirksomheder	56	73%
Bygge- og anlægsvirksomheder	9	12%
Øvrige servicevirksomheder og andre tjenesteydelser	35	45%
Andre private virksomheder, hvilke?	4	5%
Total	236	307%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der endnu ikke haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 38

Hvor mange ansatte er/var der på den arbejdsplads, hvor du fik dit første job?		
	Antal	%
Under 10	80	5%
10-19	86	6%
20-49	160	11%
50-99	108	7%
100-199	149	10%
200 eller flere	856	58%
Ved ikke	36	2%
Total	1475	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 39

Hvor mange af de ansatte var akademikere? Hvis du ikke kender det præcise antal, så giv dit bedste bud.		
	Antal	%
Jeg var den første	27	2%
2-9	176	12%
10-49	275	19%
50 eller flere	907	62%
Ved ikke	86	6%
Total	1471	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 40

Hvor ligger/lå din første arbejdsplads?		
	Antal	%
Region Hovedstaden	903	61%
Region Sjælland	83	6%
Region Midtjylland	263	18%
Region Nordjylland	54	4%
Region Syddanmark	136	9%
Norden inkl. Grønland og Færøerne (ekskl. Danmark)	20	1%
Europa (ekskl. Norden)	11	1%
Øvrig udland	11	1%
Total	1481	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

4.8 Ansættelsesforhold

Tabel 41

Hvordan er/var din ansættelsestype i dit første job?		
	Antal	%
Fastansættelse	1025	68%
Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse, angiv antal måneder:	288	19%
Vikariat, angiv antal måneder:	144	10%
Freelance/akademisk løsarbejder	14	1%
Selvstændig	1	0%
Andet, angiv hvad:	28	2%
Total	1500	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 42

Antal måneder i projektansættelse		
	Antal	%
1-6 mdr.	104	37%
7-12 mdr.	107	38%
Mere end et år	69	25%
Total	280	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var en projekt- eller tidsbegrænset ansættelse.

Tabel 43

Antal måneder i vikariat		
	Antal	%
1-6 mdr.	32	23%
7-12 mdr.	95	67%
Mere end et år	15	11%
Total	142	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var et vikariat.

Tabel 44

Førte din midlertidige ansættelse til en fastansættelse hos samme arbejdsgiver?		
	Antal	%
Ja	126	28%
Nej	203	46%
Ved ikke	116	26%
Total	445	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har angivet at deres første job var en midlertidig stilling (vikariat, projektansættelse eller freelance)

Tabel 45

Tror du, at Corona-krisen vil betyde, at det er mindre sandsynligt, at du vil blive fastansat på din nuværende arbejdsplads, end det var inden krisen?		
	Antal	%
Ja	13	24%
Nej	34	63%
Ved ikke	7	13%
Total	54	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har angivet at de lige nu er i en midlertidig ansættelse (projektansættelse, vikar el. freelance/selvstændig)

Tabel 46

Har du haft flere forskellige stillinger/jobfunktioner på samme arbejdsplads?		
	Antal	%
Ja	451	29%
Nej	1094	71%
Total	1545	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 47

Hvilken type stilling er du i nu?		
	Antal	%
Fastansættelse	261	69%
Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse	34	9%
Vikariat	19	5%
Selvstændig	1	0%
Freelance/akademisk løsarbejder	1	0%
Ph.d. studerende	10	3%
Trainee/graduate	4	1%
Ledig	35	9%
Andet, angiv hvilken:	11	3%
Total	376	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til respondenter, der ikke længere er ansat i deres første job.

Tabel 48

Hvilken type stilling ønsker du at være i om et år?		
	Antal	%
Fastansættelse	1264	94%
Projektansættelse / tidsbegrænset ansættelse	18	1%
Vikariat	0	0%
Selvstændig	6	0%
Freelance/akademisk løsarbejder	4	0%
Ph.d. studerende	39	3%
Trainee/graduate	7	1%
Andet	10	1%
Total	1348	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 49

Hvor længe forestiller du dig, at du vil fortsætte i din nuværende stilling?		
	Antal	%
1-2 år	498	48%
3-4 år	318	30%
5-6 år	63	6%
Mere en 6 år	57	5%
Ved ikke	110	11%
Total	1365	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der på nuværende tidspunkt er i en fastansættelse.

Tabel 50

I hvilken grad er du bekymret for at miste dit job på grund af den nuværende økonomiske situation som følge af Corona-krisen?		
	Antal	%
I høj grad	38	3%
I nogen grad	95	7%
I mindre grad	368	29%
Slet ikke	782	61%
Ved ikke	9	1%
Total	1292	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der er i job.

Tabel 51

Hvorfor blev du freelancer? / Hvorfor blev du akademisk løsarbejder? / Hvorfor blev du selvstændig? (n = 15)

	Antal	%
Jeg ønskede ansættelsesformen og de muligheder den giver	2	13%
Ansættelsesformen er/var eneste mulighed for at arbejde for en given arbejdsgiver	8	53%
Det er/var ikke muligt for mig at finde anden ansættelse	5	33%
Andet, angiv gerne hvad:	0	0%
Total	15	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig.

Tabel 52

Inden for hvilke områder løser du opgaver som selvstændig/akademisk løsarbejder/freelancer? (n = 15)

	Antal	Andel af respondenter
Den offentlige sektor (herunder halvoffentlige institutioner)	3	20%
Den private sektor	9	60%
Private kunder	2	13%
Andet, angiv gerne hvad:	4	27%
Total	18	120%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 53

Hvor løser du opgaver inden for den offentlige sektor? (n = 2)

	Antal	Andel af respondenter
Departement	1	50%
Styrelser/statslige institutioner	1	50%
Forskning og universitetsundervisning	1	50%
Total	3	150%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig, og som løser opgaver inden for den offentlige sektor. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 54

Hvor løser du opgaver inden for den private sektor? (n = 9)		
	Antal	Andel af respondenter
Interesseorganisationer	0	0%
Bank og finanssektor	2	22%
Forsikringsselskaber og pensionskasser	0	0%
IT-virksomheder	0	0%
Advokatvirksomheder	0	0%
Industri, håndværk og andre produktionsvirksomheder	1	11%
Konsulent- og rådgivningsvirksomheder	7	78%
Øvrige servicevirksomheder og andre tjenesteydelser	1	11%
Andet, angiv hvad:	1	11%
Total	12	133%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, hvis første job var freelancer, akademisk løsarbejder eller selvstændig, og som løser opgaver inden for den private sektor. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 55

Hvad er/var din stillingsbetegnelse ved dit første job?		
	Antal	%
Chef/leder	8	1%
Projektleder	51	3%
Projektmedarbejder	71	5%
Fuldmægtig	481	33%
Advokatfuldmægtig	77	5%
Special- eller chefkonsulent	3	0%
Konsulent	303	20%
Underviser	6	0%
Controller	37	3%
Trainee/Graduate	54	4%
Ph.d. studerende	8	1%
Videnskabelig assistent	32	2%
Analytiker	81	5%
Akademisk medarbejder	48	3%
Andet, angiv hvad:	219	15%
Total	1479	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 56

Er/var dit første job et fuldtids- eller deltidsjob?	Antal	%
Fuldtidsjob	1433	97%
Deltidsjob	47	3%
Total	1480	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

4.9 Overgang fra uddannelse til arbejdsmarked

Tabel 57

I hvilken grad påvirkede overvejelser om dine jobmuligheder som færdiguddannet din tilrettelæggelse af studiet (fx valg af kurser, specialeemne og lignende)?	Antal	%
I høj grad	359	25%
I nogen grad	593	41%
I mindre grad	346	24%
Slet ikke	102	7%
Jeg gjorde mig ingen overvejelser om jobmuligheder under min studietid	33	2%
Total	1433	100%

Note: Spørgsmålet er stillet til alle respondenter

Tabel 58

Har du oplevet, at det har været svært at oversætte dine kompetencer til en arbejdsgiver, dvs. forklare hvad du kan bidrage med?	Antal	%
I høj grad	193	14%
I nogen grad	467	33%
I mindre grad	432	30%
Slet ikke	328	23%
Ved ikke	12	1%
Total	1432	100%

Tabel 59

Hvordan er/var sammenhængen mellem din uddannelse og dit første job?		
	Antal	%
Jobbet ligger/lå i forlængelse af mit speciale/afgangsprojekt	204	14%
Jobbet ligger/lå inden for uddannelsens område (fordrer/fordrede fagspecifikke kvalifikationer fra min uddannelse)	967	65%
Jobbet ligger/lå uden for uddannelsens område, men fordrer/fordrede generelle akademiske kvalifikationer fra min uddan	270	18%
Jobbet er/var et ikke-akademisk job	42	3%
Total	1483	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 60

I hvilken grad oplever du, at din uddannelse har/havde rustet dig til din første jobfunktion?		
	Antal	%
I høj grad	521	35%
I nogen grad	768	52%
I mindre grad	160	11%
Slet ikke	28	2%
Ved ikke	5	0%
Total	1482	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 61

		I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ved ikke	Total
Nedenfor er listet en række kompetencer. Angiv først for hver af dem i hvilken grad du har tilegnet dig dem gennem dit studie. Angiv derefter i hvilken grad du oplever, at de efterspørges af arbejdsgivere							
Relevant teoretisk viden inden for mit fagområde	Tilegnet	55%	37%	6%	1%	1%	1374
	Efterspurgt	20%	40%	32%	7%	2%	1341
Relevante metodiske færdigheder inden for mit fagområde	Tilegnet	51%	39%	8%	1%	2%	1369
	Efterspurgt	35%	40%	19%	4%	2%	1338
Relevant praktisk viden inden for mit fagområde	Tilegnet	15%	35%	38%	9%	2%	1365
	Efterspurgt	49%	32%	12%	3%	4%	1333
Evnen til at formidle skriftligt	Tilegnet	53%	33%	12%	2%	1%	1358
	Efterspurgt	68%	24%	5%	1%	2%	1328
Evnen til at formidle mundtligt	Tilegnet	24%	38%	31%	6%	1%	1356
	Efterspurgt	50%	38%	9%	1%	2%	1331
Evnen til at arbejde projektorienteret, herunder projektledelse	Tilegnet	20%	28%	30%	20%	2%	1354
	Efterspurgt	46%	30%	15%	6%	4%	1328
Evnen til at arbejde selvstændigt	Tilegnet	63%	29%	6%	0%	1%	1355
	Efterspurgt	66%	29%	3%	0%	2%	1327
Evnen til at samarbejde med forskellige fagligheder	Tilegnet	24%	24%	31%	19%	2%	1354
	Efterspurgt	53%	33%	9%	2%	3%	1327

Tabel 62

Hvad er/var dine arbejdsopgaver i dit første job? (n = 1482)		
	Antal	Andel af respondenter
Analyse	622	42%
Kvantitative undersøgelser	294	20%
Kvalitative undersøgelser	208	14%
Evaluering	178	12%
Projektarbejde	550	37%
Projektledelse	406	27%
Sagsbehandling (fx lovgivningsarb., juridiske afgørelser)	443	30%
Markedsføring/reklame	112	8%
Fundraising	49	3%
Kommunikation og formidling	419	28%
HR/personale	113	8%
Eksport	7	0%
Logistik og lagerstyring	18	1%
Undervisning	118	8%
Forskning	62	4%
Udviklingsopgaver	413	28%
IT	175	12%
Rådgivning/vejledning	463	31%
Regnskab og økonomistyring	215	15%
Salg	88	6%
Produktudvikling/innovation	119	8%
Administration	391	26%
Betjening af bestyrelser, ministerier osv.	251	17%
Interessevaretagelse/lobbyisme	84	6%
Andet, angiv hvad:	72	5%
Total	5870	396%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

4.11 Afgørende forhold for at få og sige ja til det første job

Tabel 63

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.

	1. prioritet	2. prioritet	3. prioritet	Ikke prioriteret	Total (n)
Min personlighed	25%	33%	23%	19%	1286
Erfaringer fra studiejob	41%	21%	11%	27%	1285
Mine karakterer	5%	12%	16%	67%	1286
Mit valg af kurser på uddannelsen	5%	8%	13%	75%	1286
Erfaringer fra praktik	8%	9%	8%	76%	1286
Mit netværk	6%	6%	9%	80%	1286
Mit speciale	4%	4%	9%	83%	1286
Erfaringer fra frivilligt eller ulønnet arbejde	2%	4%	5%	88%	1286
Udlandsophold	1%	2%	5%	92%	1286
Erfaringer fra virksomhedspraktik/løntilskudsstilling	3%	1%	2%	94%	1286

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Prioritering blandt alle - med og uden erfaringerne.

Tabel 64

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.

- Erfaringer fra studiejob

	Antal	%
1. prioritet	528	43%
2. prioritet	267	22%
3. prioritet	138	11%
Ikke prioriteret	305	25%
Total	1238	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Her vises kun respondenter, der har angivet, at de har erfaringer fra studiejob ved afslutningen af deres uddannelse jf. Tabel 76

Tabel 65

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.

- Erfaringer fra virksomhedspraktik/løntilskudsstilling

	Antal	%
1. prioritet	26	19%
2. prioritet	16	11%
3. prioritet	14	10%
Ikke prioriteret	84	60%
Total	140	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Her vises kun respondenter, der har angivet, at de har erfaringer fra virksomhedspraktik eller løntilskudsstilling jf. Tabel 76

Tabel 66

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.

- Erfaringer fra udlandsophold

	Antal	%
1. prioritet	11	2%
2. prioritet	25	4%
3. prioritet	63	10%
Ikke prioriteret	542	85%
Total	641	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Her vises kun respondenter, der har angivet, at de havde erfaringer fra udlandsophold ved afslutningen af deres uddannelse jf. Tabel 76

Tabel 67

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.

- Erfaringer fra praktik

	Antal	%
1. prioritet	90	15%
2. prioritet	99	17%
3. prioritet	85	14%
Ikke prioriteret	325	54%
Total	599	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Her vises kun respondenter, der har angivet, at de havde erfaringer fra praktik ved afslutningen af deres uddannelse jf. Tabel 76.

Tabel 68

Hvad tror du var afgørende for, at du fik dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.

- Erfaringer fra frivilligt eller ulønnet arbejde

	Antal	%
1. prioritet	28	4%
2. prioritet	51	6%
3. prioritet	67	8%
Ikke prioriteret	650	82%
Total	796	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Her vises kun respondenter, der har angivet, at de havde erfaringer fra frivilligt eller ulønnet arbejde ved afslutningen af deres uddannelse jf. Tabel 76.

Tabel 69

Hvad var særligt afgørende for, at du sagde ja til dit første job? Prioriter de tre vigtigste ved at skrive 1, 2 og 3. 1 angiver det vigtigste.

	1. prioritet	2. prioritet	3. prioritet	Ikke prioriteret	Total (n)
Mulighed for faglig udvikling/faglig interesse	24%	21%	14%	40%	1274
Det at komme ind på arbejdsmarkedet	31%	10%	11%	47%	1274
Karrieremuligheder / godt på CV	12%	18%	14%	56%	1274
Godt arbejdsmiljø	6%	11%	12%	71%	1274
At arbejdet var i tråd med min faglige specialisering	11%	10%	7%	72%	1274
Mulighed for personlig udvikling	4%	8%	11%	77%	1274
Ansvar	3%	6%	8%	83%	1274
Geografi (arbejdspladsens beliggenhed)	2%	4%	8%	86%	1274
Mulighed for god sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv	3%	4%	4%	88%	1274
Fleksibel arbejdstid	1%	4%	6%	90%	1274
Lønnen	1%	3%	5%	92%	1274
Andet	1%	1%	1%	98%	1274

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

4.13 Løn og vilkår

Tabel 70

Hvordan blev løn og vilkår fastsat i dit første job?	Antal	%
Jeg fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår, der blev helt eller delvist imødekommet	322	24%
Jeg fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår, der ikke blev imødekommet	168	12%
Jeg fremkom ikke med ønsker til løn og/eller vilkår	879	64%
Total	1369	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job.

Tabel 71

Hvorfor fremkom du ikke med ønsker til løn eller vilkår? (n=877)	Antal	Andel af respondenter
Arbejdsgiver indbød ikke til forhandling	302	34%
Jeg forventede ikke at der var mulighed for at forhandle	327	37%
Jeg følte mig ikke klædt på til at forhandle	154	18%
Jeg var nervøs for ikke at få jobbet, hvis jeg fremkom med ønsker	87	10%
Lønnen var overenskomstbestemt	490	56%
Jeg var tilfreds med arbejdsgivers udspil	254	29%
Tillidsrepræsentanten forhandlede for mig	81	9%
Andet, hvad?	52	6%
Total	1371	144%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der ikke fremkom med ønsker til løn og/eller vilkår. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 72

Hvordan fandt du ud af din markedsværdi som nyuddannet? (n=1365)		
	Antal	Andel af respondenter
Brugte Djøfs vejledende startløn	487	36%
Brugte Djøfs lønsstatistik	595	44%
Søgte rådgivning hos Djøf	294	22%
Brugte anden lønsstatistik end Djøfs	124	9%
Brugte mit netværk	366	27%
Kontakt med tillidsrepræsentant	200	15%
Andet	46	3%
Jeg undersøgte ikke min markedsværdi som nyuddannet	253	19%
Ved ikke	28	2%
Total	2393	177%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 73

Vidste du, at Djøf har en vejledende startløn, som kan være et pejlemærke for lønnen i det første job i den private sektor?		
	Antal	%
Ja	462	53%
Nej	415	47%
Total	877	100%

Note: Spørgsmålet er alene stillet til personer, der har haft deres første job, som ikke har været freelancer/selvstændig, og som har angivet, at de ikke har brugt Djøfs vejledende startløn jf. Tabel 72.

4.14 Erfarings- og uddannelsesbaggrund

Tabel 74

Hvor lang tid brugte du på at gennemføre den uddannelse du dimitterede fra? Tænk alene på din kandidatuddannelse, hvis du har gennemført en lang videregående uddannelse.		
	Antal	%
Under normeret tid	22	2%
Normeret tid	717	50%
Op til 6 måneder mere end normeret tid	373	26%
Fra 6 måneder til 1 år mere end normeret tid	206	14%
Fra 1 til 2 år mere end normeret tid	87	6%
Mere end 2 år mere end normeret tid	25	2%
Ved ikke	7	1%
Total	1437	100%

Note: Spørgsmålet er stillet til alle respondenter

Tabel 75

Hvilket karaktergennemsnit har du fra den uddannelse du dimitterede fra?

Tænk alene på din kandidatuddannelse, hvis du har gennemført en lang videregående uddannelse.

	Antal	%
Under 6,0	48	3%
6,0 til 6,9	105	7%
7,0 til 7,9	204	14%
8,0 til 8,9	270	19%
9,0 til 9,9	360	25%
10,0 til 12	366	26%
Ved ikke eller ønsker ikke at svare	84	6%
Total	1437	100%

Note: Spørgsmålet er stillet til alle respondenter

Tabel 76

Hvilke erfaringer havde du, da du afsluttede din uddannelse? (n = 1622)

	Antal	Andel af respondenter
Udenlandsk uddannelse	112	7%
Studierelevant job	1353	83%
Ikke-studierelevant job under uddannelsen	672	41%
Praktikophold i Danmark	514	32%
Praktikophold i udlandet	307	19%
Udvekslingsophold i udlandet	589	36%
Ulønnet arbejde (arbejde, der er ulønnet, men ikke i regi af en frivillig organisation)	136	8%
Tillidshverv (fx bestyrelsesarbejde el.lign.)	276	17%
Frivilligt arbejde	877	54%
Tidligere fuldtidsjob	294	18%
Tidligere afsluttet erhvervskompetencegivende uddannelse	52	3%
Egen selvstændig virksomhed	40	2%
Andet, angiv hvad:	58	4%
Jeg havde ingen af sådanne erfaringer	12	1%
Total	5292	325%

Note: Spørgsmålet er stillet til alle respondenter. Tabellen summerer til mere end 100%, da det har været muligt at vælge mere end et svar.

Tabel 77

Hvor mange studierelevante jobs har du haft i løbet af din uddannelse?

Medregn alene jobs, hvor du har fået løn for arbejdet.

	Antal	%
1	380	32%
2	464	39%
3	233	19%
4	93	8%
5	22	2%
Mere end 5	7	1%
Total	1199	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har angivet at de har haft studierelevant arbejde jf. Tabel 76.

Tabel 78

Hvornår fik du dit første studierelevante arbejde?

Medregn alene jobs, hvor du har fået løn for arbejdet.

	Antal	%
1. år på studiet	223	19%
2. år på studiet	364	30%
3. år på studiet	333	28%
4. år på studiet	217	18%
5. år på studiet	49	4%
Efter 5. år på studiet	13	1%
Total	1199	100%

Note: Spørgsmålet er kun stillet til personer, der har angivet at de har haft studierelevant arbejde jf. Tabel 76.

Tabel 79

Hvornår dimitterede du? Angiv år:

Dimittenddatoen defineres som den dato, hvor du modtog din sidste karakter på uddannelsen.

	Antal	%
2017	17	1%
2018	673	40%
2019	810	49%
2020	164	10%
Total	1664	100%

Note: I alt 17 respondenter, der er registreret i Djøfs medlemsregister som dimitteret i perioden mellem 1. februar 2018 og 31. januar 2020, har angivet i undersøgelsen, at de er dimitteret i 2017. De er taget med i denne undersøgelse, da de ikke blev udtrukket til forrige undersøgelse grundet deres registrerede dimittendperiode.

Tabel 80

Hvornår dimitterede du? Angiv måned:		
<i>Dimittendatoen defineres som den dato, hvor du modtog din sidste karakter på uddannelsen.</i>		
	Antal	%
Januar	237	14%
Februar	92	6%
Marts	68	4%
April	41	3%
Maj	82	5%
Juni	676	41%
Juli	79	5%
August	155	9%
September	102	6%
Oktober	70	4%
November	15	1%
December	47	3%
Total	1664	100%

Tabel 81

Alder ved dimission		
	Antal	%
Op til 26 år	561	34%
26 til 27 år	720	43%
28 til 29 år	260	16%
30 til 31 år	96	6%
32 til 33 år	27	2%
Total	1782	100%

Note: Data er fra Djøfs medlemsregister og baserer sig således ikke på respondenternes svar. Der er tale om en beregning på baggrund af nuværende alder og dimissionstidspunkt, hvorfor der er en vis usikkerhed.

Tabel 82

Hvad er den højest opnåede uddannelse blandt dine forældre?		
	Antal	%
Ingen kompetencegivende uddannelse	92	6%
Erhvervsfaglig uddannelse (fx tømrer, frisør, kontorassistent, EUX)	287	20%
Kort videregående uddannelse (fx tandplejer, datamatiker, laborant)	136	10%
Mellemlang videregående uddannelse (fx journalist, lærer, teknikumingeniør)	353	25%
Lang videregående uddannelse (fx ingeniør, jurist, gymnasielærer, anden kandidatuddannelse eller Ph.d)	568	40%
Total	1436	100%

Note: Spørgsmålet er stillet til alle respondenter.