

Faktaark: Vilkår

Undersøgelsen viser at:

- Den ugentlige arbejdstid ved job i udlandet er gennemsnitligt 47 timer
- Mere end 3 ud af 4 djøfere ansat i udlandet angiver, at aftenarbejde er en del af arbejdet
- Hele 87 procent af djøferne ansat i udlandet har ret til løn under sygdom
- Forhandlingerne om løn og vilkår med udenlandsk arbejdsgiver er i 58 % af tilfældene foregået ved direkte diktat fra arbejdsgivernes side. Kun 20 procent svarer, at de havde egentlige lønforhandlinger.

Indhold

Faktaark: Vilkår	1
Ugentlig arbejdstid	2
Arbejdets karakter	2
Aftalt arbejdstid.....	2
Ferie	3
Løn under sygdom	3
Løn under barsel.....	4
Opsigelsesvarsel	4
Lønforhandling	5

Djøf har i efteråret 2014 gennemført en undersøgelse blandt 687 medlemmer, der enten nu har eller inden for de seneste fem år har haft bopæl eller arbejdssted i udlandet. Svarprocenten var 57 %.

Denne rapport er et tema ud af flere. De andre temaer omhandler blandt andet vejen til et internationalt job, hvem det typisk er der kommer til udlandet, hvordan man helt konkret kommer afsted, hvilke kompetencer man opnår gennem et udlandsophold samt hvilke virksomheder djøferne arbejder i.

Ugentlig arbejdstid

Ud fra undersøgelsen kan det konstateres, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for djøfere ansat i udlandet er godt 51 timer, heraf tilbringer man i gennemsnit knap 47 timer pr. uge på arbejdssted. Til sammenligning er den gennemsnitlige arbejdstid pr. uge i Danmark 42 timer¹ blandt de privatansatte djøfere. Desuden skal det bemærkes, at der ikke er signifikant forskel i den angivne gennemsnitlige arbejdstid for djøfere ansat på henholdsvis en dansk eller en udenlandsk kontrakt.

Tabel 1: Ugentlig arbejdstid

	Gennemsnit	Median
På arbejdsplads	46,7	45,0
Aftenarbejde	4,0	3,0
Total	51,3	50,0
Total u. pause	49,9	49,5

Medianen er det tal, som den ene halvdel af respondenterne ligger under og den anden halvdel ligger over.

Tabel 2: Hvornår plejer du at møde/gå på/fra arbejde? (fx 9:00, har du ikke en fast tid, så giv gerne et bud)

	Gennemsnit	Median
Mødetid	08:36	08:30
Gåtid	17:56	18:00

Arbejdets karakter

Undersøgelsen viser desuden, at 77 % af djøfere ansat i udlandet har aftenarbejde i forbindelse med job jf. Tabel 3. Disse 77 % angiver, at de i gennemsnit har 6,36 timers aftenarbejde ugentlig jf. Tabel 4, hvorimod hvis man ser på hele gruppen af djøfere med arbejde i udlandet, så er der i gennemsnit 4 timers ugentligt aftenarbejde.

Tabel 3: Er der aftenarbejde i dit arbejde (her menes både mødeaktivitet/arbejde på arbejdsstedet, men også hjemmearbejde)?

	Antal	Procent
Ja	457	77%
Nej	140	24%

Tabel 4: Hvis ja til aftenarbejde i dit arbejde - gennemsnitligt antal timer om ugen.

	Gennemsnit	Median
Aftenarbejde (timer)	6,36	5

Aftalt arbejdstid

Over halvdelen af de adspurgte (62 %) svarer, at der er en aftalt arbejdstid i deres kontrakt. Denne er i gennemsnit på 38 timer pr. uge.

Tabel 5: Er der en aftalt arbejdstid i din kontrakt?

	Antal	Pct.
Ja	368	62%
Nej	230	38%

¹ Kilde: Djøf Privat Lønstatistik. Det skal dog bemærkes, at spørgsmålet er stillet anderledes i Djøf Privats Lønstatistik.

Tabel 6: Kontraktid: Er der en aftalt arbejdstid i din kontrakt? - Ja, timer om ugen:

	Gennemsnit	Median
Timer	38	39

I forhold til betalte pauser i løbet af arbejdsdagen, så svarer knap halvdelen (46 %) af djøferne ansat i udlandet, at de har ret til betalte pauser. Hvis man har ret til betalte pauser i løbet af arbejdsdagen, så har man i gennemsnit knap 40 minutters betalt pause dagligt (38,4 minutter).

Ferie

Ansatte i udlandet har i gennemsnit 27 dages betalt ferie årligt. Er man ansat på en dansk kontrakt har man i gennemsnit 4 ekstra betalte feriedage (30,2 feriedage) sammenholdt med djøfere, som er ansat på en udenlandsk kontrakt (26,1 feriedage).

Tabel 7: Hvor meget betalt ferie har du ret til om året?

	Gennemsnit	Median
Dage	27	30

Undersøgelsen viser desuden, at godt halvdelen af de adspurgte djøfere (53 %) har afholdt hele deres betalte ferie, mens 28 % kun delvist har afholdt den optjente ferie. Desuden har knap 20 % enten ikke afholdt den betalte ferie eller også er det ikke relevant fx pga. jobskifte.

Tabel 8: Har du afholdt din betalte ferie?

	Antal	Pct.
Ja, det hele	314	53%
Delvist	165	28%
Nej	45	8%
Ikke relevant (fx ved nyt job)	64	11%

Tabel 9: Hvis svar på foregående spørgsmål var 'delvist' - antal afholdte feriedage.

	Gennemsnit	Median
Feriedage	19	20

Løn under sygdom

Hele 87 % af djøferne ansat i udlandet har ret til løn under sygdom.

Tabel 10: Har du ret til (delvis) løn under sygdom?

	Antal	Pct.
Ja	513	87%
Nej	26	4%
Ved ikke	51	9%

Løn under barsel

Størstedelen af kvinderne (57 %) ved ikke, hvordan de er stillet under barsel, men af den gruppe der kender deres barselsvilkår har langt størstedelen (85 %) ret til (delvis) løn under barsel. Tabel 14 nedenfor viser det antal uger, de har ret til (delvis) løn under barsel.

Blandt mændene er det endnu flere – hele 64 % - der ikke kender deres vilkår under barsel, men blandt dem der gør, har godt hver tredje (36 %), ret til løn under barsel.

Tabel 11: Har du ret til (delvis) løn under barsel? - Ja, antal uger.

	Gennemsnit	Median
Kvinde	21	20
Mand	7*	2

*Enkelte outliers trækker gennemsnit op.

Tabel 12: Har du ret til (delvis) løn under barsel? - Ja, antal uger.

	Gennemsnit	Median
Kvinde	21	20
Mand	4*	2

*Korrigeret for outliers (26, 52, 52, 53)

Opsigelsesvarsel

Hvis man bliver sagt op i udlandet efter endt prøveperioden, så svarer knap halvdelen af de adspurgte djøfere, at arbejdsgiverens opsigelsesvarsel er 1-3 måneder. Godt hver femte djøfer (21 %) ansat i udlandet har et opsigelsesvarsel på én måned eller derunder, mens hver tredje af de adspurgte har en opsigelsesvarsel på tre måneder eller derover jf. Tabel 13.

Tabel 13: Hvad er din arbejdsgivers opsigelsesvarsel?

	Antal	Pct.
En måned eller derunder	89	21%
En til tre måneder	200	46%
Tre til seks måneder	81	19%
Over seks måneder	61	14%

Hvis man derimod ser på djøfernes opsigelsesvarsler i forhold til arbejdsgiveren, så angiver cirka 2/3 af de adspurgte, at de har et opsigelsesvarsel på to måneder eller derunder, hvoraf 6 % har et opsigelsesvarsel på mindre end 14 dage jf. Tabel 14.

Tabel 14: Hvad er dit opsigelsesvarsel (hvis du ønsker at sige din stilling op)?

	Antal	Pct.
To uger eller derunder	28	6%
15 dage til to måneder	286	60%
To til fire måneder	128	27%
Mere end fire måneder	36	8%

Lønforhandling

Forhandlingerne om løn og vilkår med udenlandsk arbejdsgiver er i 58 % af tilfældene foregået ved direkte diktat fra arbejdsgivernes side. Kun 20 % svarer, at de havde egentlige lønforhandlinger.

Tabel 15: Vurderer du, at der ved samtalen med din udenlandske arbejdsgiver var tale om reelle forhandlinger om dine løn og vilkår eller var det diktat fra arbejdsgiverens side?

	Antal	Pct.
Egentlig forhandling	117	20%
Diktat	332	58%
Kombination	122	21%
Total	571	100%